

Liiton toimiston vastaus hallituksen kokouksen 3-2021 esityksiin

Asian käsittely liiton henkilöstön kanssa

Asiaa on käsitelty liiton toimistolla ensimmäisen kerran kokoonpanolla Lehdet, Jokinen, Forssell ja Arpalo 15.2. Asiaa on käsitelty ensimmäisen kerran valmentajien Draksicin, Pekkolan ja Favénin kanssa valmentajien viikkopalaverissa 16.2, jossa oli mukana myös valmennuspäällikkö Jokinen.

Tämän lisäksi henkilöstö on vapaamuotoisesti ja eri kokoonpanoilla keskustellut asiasta useita kertoja 15.2. alkaneella viikolla ja 22.2. alkavalla viikolla. Tämä toimiston vastaus hallituksen esittämiin asioihin on sekä valmisteltu että hyväksytty koko henkilöstön toimesta ja perustuu käytyihin keskusteluihin.

Hallituksen kokouksen 3-2021 pöytäkirja

Henkilöstön kanssa tutustuttiin hallituksen kokouspöytäkirjassa mainittuihin asioihin. Henkilöstössä moni asia herätti suurta hämmennystä.

Kokouspöytäkirjassa esitetään Judoliiton talouden tulevaisuudesta suurta huolta. Tarkempaa erittelyä siitä, mihin huoli perustuu, ei kuitenkaan ole esitetty kuin yleisellä tasolla. Henkilöstön keskusteluissa kävi myös ilmi, että hallitus ei ole millään tavoin ilmaissut huoltaan taloudesta ennen kokoustaan 3-2021 toiminnanjohtajalle, jolla on paras tieto liiton taloudesta sitä pitkään ja erinomaisesti hoitaneena henkilönä.

Judoliiton taloudellinen tilanne

Liiton henkilöstön ammattitaito talouden hyvässä hoitamisessa on hyvin korkealla tasolla, mistä hyvänä esimerkkinä on vaikkapa äärimmäisen hankalan koronavuoden 2020 talouden hyvä ja vastuullinen hoitaminen.

Vuoden 2015 pienen notkahduksen jälkeen liiton talous ja taseen oma pääoma on saatu viime vuosien aikana hyviin kantimiin. Kassa- ja maksuvalmiustilanne on viimeisen parin kolmen vuoden ajan ollut suorastaan erinomainen. Tilikauden 2020 jälkeen liiton taloudesta voidaan edelleen käyttää viime vuosien tapaan ilmaisuja ”historiansa parhaassa kunnossa”. Tällä perusteella ei ole olemassa taloudellisia syitä kohdistaa liiton henkilöstöön rajuja toimenpiteitä. Ei ole myöskään vähäisintäkään epäilystä siitä, että liiton henkilöstö ei jatkossa olisi kykenevä hoitamaan liiton taloutta yhtä hyvin kuin se on tähän asti sitä hoitanut.

Toiminnanjohtajan tehtävä

Kokouspöytäkirjassa esitetty ratkaisu (toiminnanjohtajan vakanssin lakkauttaminen) vähäisesti perusteltuihin taloushuoliin on henkilöstön käsityksen mukaan täysin väärä ja ylimitoitettu toimenpide. Judoliitossa töitä tekevät henkilöt näkevät toiminnanjohtajan tehtävän ja nykyisen toiminnanjohtajan työpanoksen välttämättömänä Judoliiton toiminnalle ja sen turvaamiselle. Toiminnanjohtajan työpanos mahdollistaa Judoliiton muiden toimihenkilöiden asianmukaisen ja tehokkaan työskentelyn liiton tavoitteiden saavuttamiseksi. Toiminnanjohtajan vastuulla on myös sellaisia vaativia tehtäviä, joiden siirtäminen muiden toimihenkilöiden tai luottamushenkilöiden hoidettavaksi ei ole realistinen vaihtoehto.

Toiminnanjohtajan vakanssin lakkauttaminen ja tehtävien jakaminen muiden toimihenkilöiden ja luottamushenkilöiden hoidettavaksi olisi henkilöstön käsityksen mukaan ratkaisu, joka johtaisi liiton toiminnan vääjäämättömään rapautumiseen ja pahimmassa tapauksessa kaaokseen, jäljelle jäävien toimihenkilöiden loppuun palamisiin, sairauslomiin ja jopa irtisanoutumisiin.

Henkilöstö tuo esiin myös seikan, että valtakunnallisissa urheilujärjestöissä (vain muutamaa pienintä lukuun ottamatta) kaikissa on toiminnanjohtaja. Olympiakomitean 89 varsinaisesta jäsenjärjestöstä 78 on palveluksessaan toiminnanjohtaja. Se kertoo varmasti hyvin selkeästi, että valtakunnallisissa

urheilujärjestöissä on hyvin laajalle levinnyt ja pitkäaikaiseen kokemukseen perustuva käsitys siitä, että toiminnanjohtaja on hyvin keskeinen ja tärkeä toimija valtakunnallisessa urheilujärjestössä.

Olympiakomitean jäsenenä on hyvin pieniäkin liittoja, joista osalla ainoana palkattuna toimihenkilönä on juuri toiminnanjohtaja. Judoliiton henkilöstön vakanssien ja toimenkuvien rakenne on hyvin samankaltainen kuin sen verrokkiliitoissa eli keskisuurissa liitoissa.

Lajiliittojen kentässä on vuosien varrella muutaman kerran joku liitto päättänyt jossakin riitaisassa tai sekavassa tilanteessaan lakkauttaa toiminnanjohtajan vakanssin sillä seurauksella, että liiton toiminta on ollut sekaisin usean vuoden, jonka jälkeen liittoon on perustettu toiminnanjohtajan vakanssi uudelleen, jotta liiton asiat saadaan takaisin järjestykseen ja toiminta normalisoitua.

Päätöksenteko Judoliitossa

Henkilöstö toivoo, että kaikki merkittävät päätökset Judoliitossa tehdään vankkaan tietoon pohjautuen. Tässä tapauksessa talouden tulevaisuudesta pitää olla yleistä tasoa tarkempi kuva ennen kuin isoja ja liiton toiminnan perusteita järjestyttäviä päätöksiä tehdään.

Henkilöstö tuo myös esille, että jos liiton taloudessa ilmenee merkittäviä taloudellisia ongelmia, hallituksen kokouksessa esitetty ajatus toiminnanjohtajan vakanssin lakkauttamisesta ei missään tapauksessa voi olla ensimmäinen ratkaisu ongelmiin, koska toiminnanjohtajan tehtävä on juuri ratkaista tämän kaltaisia ongelmia. Jos hankalaan taloudelliseen tilanteeseen joudutaan, ratkaisut tulee hakea ensisijaisesti muualta, kuten muista mahdollisista säästökohteista tai ääritilanteessa vaikkapa henkilöstön lomautuksista.

Henkilöstö tuo esille myös, että tapa, jolla hallituksen kokouksen 3-2021 asioita on valmisteltu, käsitelty ja informoitu henkilöstön suuntaan ei ole hyvän hallinnon, hyvän johtamisen ja hyvän henkilöstöpolitiikan mukainen. Kaikkia henkilöstön työhön ja toimenkuviiin liittyviä asioita tulisi käsitellä aina mahdollisimman varhaisesta vaiheesta lähtien henkilöstön kanssa.

Judoliitto, lajiliitot ja valtakunnalliset urheilujärjestöt yleensäkin ovat luonteeltaan asiantuntijaorganisaatioita, joissa toimihenkilöt tekevät tietointensiivistä ja luovuutta edellyttävää asiantuntijatyötä. Tällaisen työn menestyksellinen hoitaminen edellyttää tutkimustenkin mukaan (kts esim. Frank Martela, tutkijatohtori Aalto-yliopisto, työhyvinvoinnin psykologian dosentti) tekijöiltään ja työskentelyilmapiiriltä sitä, että työntekijät voivat hoitaa tehtäviään psyykkisesti turvallisessa ilmapiirissä. Nyt hallituksen kokouksen 3-2021 päätösten valmistelu, käsittely ja informointi henkilöstölle on tehty tavalla, joka ei ole omiaan lisäämään liiton toimihenkilöiden psyykkistä työhyvinvointia ja siten työn tuloksellisuutta.

Miten tulisi edetä?

Koronaepidemia on tilapäinen ongelma, jonka perusteella ei tulisi tehdä hätiköityjä päätöksiä, koska epidemia loppuu aikanaan ja myös toiminta alkaa normalisoitua. Erilaiset alenemat liiton toiminnan luvuissa ovat väliaikaisia. Nousua takaisin epidemiaa edeltävän ajan tasolle ei henkilöstön käsityksen mukaan ole mahdollista tehdä ilman henkilöstöä ja henkilöstön vahvaa työpanosta.

Lyhyellä läpikäynnillä henkilöstö on löytänyt muutamia potentiaalisia säästökohteita, joilla voidaan vaikuttaa jo vuoden 2021 talouteen. Näitä voisivat olla esimerkiksi se, että valmennuspäällikön sijaisuutta ei täytetäkään (säästö 38.000 euroa vuonna 2021) sekä U18 ja U21 kevään kv-tapahtumien peruuntumisesta syntyvät noin 15.000 euron säästöt. Jo näistä kahdesta säästökohteesta olisi saatavilla vuoden 2021 aikana yhteensä 53.000 euron säästöt. Valmennuspäällikön sijaisuuden täyttämisen peruuttamien tosin tarkoittaa valmennustoiminnan kehittämistehtävien lykkäämistä ajallisesti eteenpäin (esim VOK 3-tason koulutus).

Henkilöstö esittää lisäksi, että hallitus päättää antaa toimiston valmisteltavaksi Judoliitolle korona-exit-suunnitelman, jonka tulisi sisältää mm seuraavia asioita:

- Toimenpiteet, joilla syksyn 2021 uusien harrastajien hankintaa jäsenseuroihin saadaan tehostettua.
- Toimenpiteet, joilla seuroja innostetaan avaamaan toimintakauttaan jo kesällä 2021, jolloin koronaepidemia hyvin todennäköisesti alkaa hellittää rokotusten ja viruksen vuodenaikavaihtelun myötä.
- Ideoita uusista tapahtumista jo kesälle innostamaan judokoita tekemään paluun tatameille.
- Ideoita tulevan Olympiavalmennuskeskuksen hyödyntämisestä uusien harrastajien saamiseksi syksyllä 2021.
- Tehostettu talouden seuranta, johon sisällytetään säännöllinen tilannekuva myös talouden tulevaisuuden näkymistä ja etenkin Veikkauksen edunsaajien valtionavustusten mahdollisista muutoksista.
- Talouden tasapainossa pitäminen onnistuneen talousvuoden 2020 tilannehallinnan menetelmin.
- Tiukka budjettikuri eli ei tehdä asioita, joihin ei ole budjetoitu rahaa.
- Selvitetään ja seurataan kaikki mahdolliset korona-avustuskanavat ja haetaan avustuksia niiltä osin kuin se on mahdollista.
- Keinot, joilla uusi aluevaliokunta saadaan työstämään alueilla toimenpiteitä seurojen uusien harrastajien saamiseksi.
- Keinot, joilla saadaan liiton luottamushenkilöt (hallitus & työryhmät) valjastettua levittämään omien seurojensa hyviä käytäntöjä jäsenmäärien lisäämiseksi.

Lopuksi henkilöstön puolesta toivomme, että hallitus nyt rauhoittaa tilannetta ja laittaa jäitä hattuun. Judoliiton toiminnassa on aina ollut omat haasteensa, ja niihin on kyllä ratkaisut löytyneet. Ei ole epäilystäkään, etteikö ratkaisuja nytkin löydettäisi. Koronaepidemian ensimmäinen vuosi 2020 on saatu vietyä kunniallisesti läpi. Selviämme varmasti myös tästä kuluva vuodesta hyvin henkilöstön ja hallituksen rakentavalla yhteistyöllä.

Helsingissä 25.2.2021

Ystävällisesti

Judoliiton henkilöstö

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 3 pages before this page

Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende